

развитие Блок бурения и внутрискважинных работ «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» начал внедрять новые мобильные вагоны-офисы для супервайзеров, которые позволяют управлять бурением и строительством скважин более эффективно. **Максим Гуляев**, главный специалист отдела супервайзинга, смог оценить достоинства новшества **стр. 3**



нефтегазета

ГАЗПРОМНЕФТЬ-НОЯБРЬСКНЕФТЕГАЗ

приоритеты

**Подрядчики сказали
опасной работе
«СТОП»**

стр. 4

событие

**На предприятии
прошла первая волна
обучения «ЛИНИЯ»**

стр. 14

месторождения побед

**Мотокроссмены
«Газпром нефти»
завоевали Кубок
Ямала в 12 раз**

стр. 16



Фото из архива компании

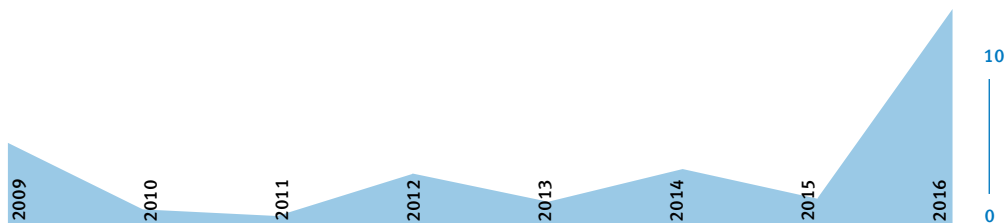
Путь чемпионов

В Сочи и Омске состоялся XI Международный хоккейный турнир детских команд КХЛ «Кубок Газпром нефти»

3839 километров
составила протяженность
действующих трубопроводов
на объектах «Газпромнефть-
Ноябрьскнефтегаза»
стр. 2

Ноябрьск

**ПРИРОСТ ЗА СЧЕТ
ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫХ
РАБОТ (ГРР), МЛН Т Н.Э.**



Чистота прежде всего

экология Парламентарии Ноябрьска посетили Спорышевское месторождение, на полигон которого вывозят нефтесодержащие отходы. С помощью специальной установки УПНШ-05 их превращают в песок для ремонта дорог, отсыпки площадок и т. д. Утилизация контролируется круглосуточно. На выходе из загрязненной породы получается безопасный материал. Мощность установки, разработанной в России, составляет 45 куб. метров за смену.

Безопасность на высоте

успех «Ноябрьскнефтегаз» стал лучшим предприятием нефтедобычи по пожарной безопасности в конкурсе, организованном департаментом ПБ «Газпром нефти». Оценка осуществлялась по 11 критериям, включая отсутствие возгораний и состояние систем защиты от огня.

На всякий пожарный

событие На Холмистом и Чатылькинском месторождениях, входящих в Отдаленную группу месторождений, построены опорные пункты пожаротушения — специальные тентовые ангара-гаражи для пожарных автоцистерн. Личный

ФОТО НОМЕРА



Сейсморазведка доложила

развитие В «Ноябрьскнефтегазе» завершен полевой этап сейсморазведочных работ на Западно-Чатылькинском участке, расположенной в пределах одноименного

лицензионного участка. Геофизические исследования проведены в объеме 510 кв. км. Полученные данные станут основой для построения 3D-модели потенциальных залежей.

ЦИТАТА НОМЕРА

„ Несмотря на старение транспортной инфраструктуры «зрелых» месторождений, уже несколько лет показатели надежности работы трубопроводов стабильно растут. Сократить количество отказов позволяют профессионализм, огромный практический опыт сотрудников цеха, своевременная диагностика

ДМИТРИЙ ЩЕПЕТКИН мастер ЦТО и РТ №1



состав отдельных постов из двух человек будет работать вахтовым методом, круглосуточно обеспечивая безопасность. Тесное взаимодействие нефтяников с профессиональными пожарными позволит не только ликвидировать, но, самое главное, предупредить возникновение чрезвычайных ситуаций на месторождениях.



Будь здоров, Ямал!

здоровье В Дне здоровья, который состоялся в «Ноябрьскнефтегазе», приняли участие около 50 сотрудников. Врачи Центральной городской больницы рассказали нефтяникам о профилактике и методах лечения сердечно-

сосудистых заболеваний. После лекции сотрудники «Ноябрьскнефтегаза» на месте могли измерить свое давление, уровень сахара и холестерина в крови. Дни здоровья прошли на Пограничном, Холмогорском, Новогоднем, Холмистом, Чатылькинском месторождениях, а также в Вынгапуровском регионе.



ПАВЕЛ КРЮКОВ
генеральный директор
«Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза»

Техстратегия ответит на вызовы

Выездная сессия по реализации технологической стратегии блока разведки и добычи прошла в «Ноябрьскнефтегазе» в рамках Дней науки и техники «Газпромнефть НТЦ». Участие в ней приняли заместители лидеров функций корпоративного центра, заместители генерального директора и представители «Газпромнефть НТЦ», директор Ханты-Мансийского нефтегазового союза и руководители «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза».

«Ноябрьскнефтегаз» сталкивается с многочисленными вызовами: наши месторождения находятся на третьей и четвертой стадиях разработки. И процесс нефтедобычи в современных условиях требует применения новых технологий. Сессия позволила обсудить вызовы нашего предприятия, а формирование команд по сопровождению технологических проектов позволит регулярно актуализировать проблематику нефтедобычи и вырабатывать самые оптимальные решения.

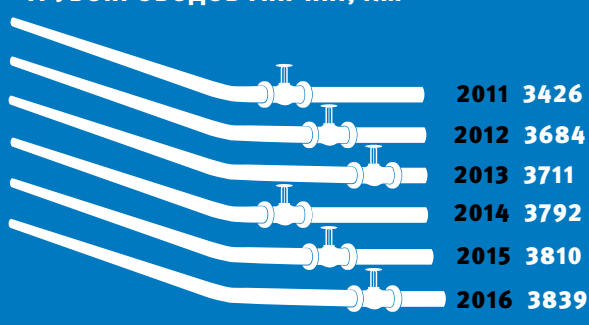
„ Участники сессии подвели итоги прошлого года и сформировали технологические проекты на 2017 год, определив вектор стратегического развития в дальнейшем

Эксперты обсудили более двадцати проектов по трем основным направлениям — это эффективное управление пластом, максимизация вовлечения запасов и повышение операционной эффективности.

С учетом выбранных направлений в 2017 году для «Ноябрьскнефтегаза» были определены два ключевых проекта: проект ТС БРД «Смешивающееся вытеснение» на ОГМ и проект «Бурение многозабойных скважин». Также 12 проектов рекомендовано включить в техплан актива и в комплексный проект развития активов.

По результатам обсуждения «Ноябрьскнефтегазу» предстоит усилить вовлеченность проектов технологического развития в периметре предприятия для наращивания потенциала в условиях поздней стадии разработки месторождений.

**ПРОТЯЖЕННОСТЬ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПАРКА
ТРУБОПРОВОДОВ ГПН-ННГ, КМ**



Добыча

БЛОК РАЗВЕДКИ
И ДОБЫЧИ



Это первый пилотный полевой пост для «Газпром нефти». Испытания прошли успешно, и теперь опыт может быть передан другим предприятиям. Такой мобильный штаб позволяет существенно сэкономить время строительства скважины, увеличить ответственность инженера по бурению при принятии решений, повысить безопасность работ

АНДРЕЙ ЧЕНЧЕНКО начальник управления супервайзинга «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза»



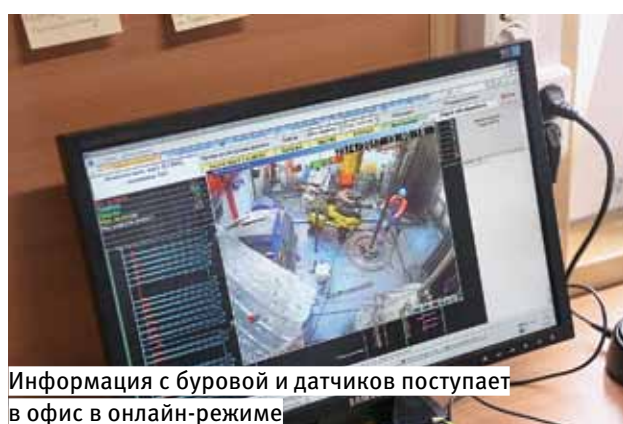
Мобильный офис обеспечивает доступ ко всем актуальным системам связи



В едином офисе организованы удобные рабочие места

Вагон-офис встал на рельсы

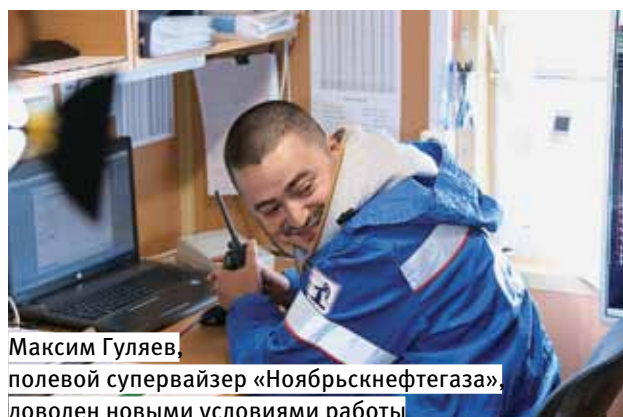
развитие В «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» стартовал пилотный для всех дочерних обществ «Газпром нефти» проект. Блок бурения и внутрискважинных работ предприятия начал внедрять новые мобильные вагоны-офисы для супервайзеров. Установленное в них оборудование позволяет управлять бурением и строительством скважин более эффективно



Информация с буровой и датчиков поступает в офис в онлайн-режиме



Следить за ситуацией на месторождениях сверху позволяют беспилотные летательные аппараты



Максим Гуляев, полевой супервайзер «Ноябрьскнефтегаза», доволен новыми условиями работы



В перспективе использование мобильных офисов для супервайзеров обещает стать обычной практикой на месторождениях добывающих предприятий «Газпром нефти»

Вагон-офис выступает главным диспетчерским постом для участников процесса бурения и строительства скважин, что позволяет круглосуточно следить за работой на объекте и моментально принимать важные решения.

В едином офисе организованы рабочие места, он оснащен современной телеметрической системой и подключен ко всем коммуникациям связи. Здесь можно не только услышать, но и увидеть в режиме онлайн то, что происходит в данную секунду на объекте: внутри буровой установлены камеры, внутри скважины — сверхчувствительные датчики, все показатели отображаются на мониторе компьютеров.

Кроме того, в вагоне-офисе представлено визуальное решение всего производственного процесса. Таким образом, новый полевой пост выступает единой площадкой для более эффективного коммуникационного взаимодействия между участниками строительства скважины, непосредственно занятыми в бурении.

Первый вагон-офис для супервайзеров был организован на кусте № 15 бис Ярайнерского месторождения «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза». До конца первого полугодия на месторождениях нефтегазового предприятия планируется установить еще пять аналогичных полевых постов, позволяющих оптимизировать рабочий процесс. Оксана Гончарова

Мобильный офис экономит время строительства скважины



СЛОВО — ТОЖЕ ДЕЛО

линия по противодействию мошенничеству, коррупции и другим нарушениям Корпоративного кодекса
звоните по бесплатному номеру 8 800 700 65 00



Фото из архива компании

Подрядчики сказали опасной работе «СТОП»

приоритеты В «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» продолжают внедрять программу по предотвращению несчастных случаев на производстве. Причем работа ведется не только со стороны руководства компании. Встречные шаги в этом направлении делают и руководители подрядных организаций

Так, на 347-й кустовой площадке Вынгапуровского месторождения компания «Акрос» совместно с блоком заместителя генерального директора по бурению скважин «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» провели учения «СТОП-работа». В ходе нее организаторы выяснили, готовы ли их сотрудники остановить производство, если на кону стоит вопрос безопасности.

Каждый день сотрудники нефтесервисной компании «Акрос» имеют дело с разными технологическими растворами. Чтобы проверить, готовы ли сотрудники в присутствии начальства остановить работу при виде нарушения, была имитирована следующая ситуация: работник без необходимых средств индивидуальной защиты предлагает помощь в замешивании раствора (ввод каустической соды в буровой раствор). Работники буровой бригады ООО «НСХ Азия Дриллинг» сразу заметили нарушение и остановили работу.

Не важно, сколько стоит минута простоя, если речь идет о безопасности. Предотвратить несчастный случай — такова главная цель инструмента под названием «стоп-карта». С ее помощью каждый работник вправе остановить производство, если видит потенциально опасную ситуацию.

Внедрение стоп-карт началось не так давно, но инженеру-технологу ООО «Акрос» Кириллу Клапцову уже выпал случай ей воспользоваться.

— Дело было в ноябре прошлого года. При бурении скважины у нас возникли осложнения. Скважина жестко поддавала газом и при промывке помощнику бурильщика стало плохо. Он чуть не потерял сознание. Мы остановили производство, вывели людей на улицу. Естественно, дали помощнику бурильщика отдышаться и ждали, пока ситуация стабилизируется, — вспоминает он.

Не будет преувеличением сказать, что решительные действия Кирилла Клапцова и ответственное отношение к безопасности спасли жизнь его коллеге.

Стоп-карта — это лишь одна из методик по предотвращению опасных ситуаций, реализуемых «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазом». Например, в прошлом году также была взята на вооружение программа оценки риска «5 шагов».

Флешка и благодарность вместо выговора — таковы итоги внезапной проверки, проведенной в рамках учений «СТОП-работа». Кроме того, руководители еще раз напомнили сотрудникам требования производственной безопасности, дополнительно ознакомили работников с особенностями поражающих и вредных факторов химических реагентов, используемых в буровых растворах, спецификой обеспечения безопасности работы с опасными веществами и оказания первой доврачебной помощи при химических ожогах и отравлениях. Также в ходе учения была проведена проверка взаимодействия с медицинскими организациями при эвакуации условно пострадавшего.

Производственная деятельность на кустовой площадке потенциально может стать опасной, особенно на этапе бурения. Поэтому главная задача, которая стоит перед каждым сотрудником компании «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», а также и перед подрядными организациями, — минимизация всех возможных рисков, предотвращение любых опасных ситуаций.

Проведенные учения показали, что работники буровой бригады достаточно хорошо подготовлены и готовы правильно реагировать на нарушение норм охраны труда. В перспективе опыт проведения подобных учений может быть использован при работе с другими подрядными организациями. **Антон Морев**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



АЛЕКСАНДР САФРОНОВ

заместитель генерального директора по бурению «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза»: — Наша главная задача — совершенствовать культуру безопасности как у себя на предприятии, так и в подрядных организациях. Наши совместные мероприятия, безусловно, способствуют дальнейшему развитию ценностей и стратегических направлений в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды блока бурения и внутрискважинных работ.



СЕРГЕЙ ТОЛКАЧЕВ

главный специалист по охране труда «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза»: — Такой формат наших совместных мероприятий с представителями подрядных организаций позволяет выстроить эффективную обратную связь в области производственной безопасности. Ведь именно от нашего взаимодействия зависят слаженность работы, эффективность каждого производственного процесса и нефтедобычи в целом.



РАДИК КАШАПОВ

руководитель службы охраны труда ООО «Акрос»:

— Цель данных учений — формирование готовности у сотрудников останавливать производство при возникновении потенциально опасной ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников. В нашей компании один из инструментов — это программа выявления потенциально опасных ситуаций. При ее возникновении сотрудник не только вправе, но и обязан остановить работу, предупредить всех лиц, которым угрожает опасность, и предпринять в рамках своей компетенции меры по ее ликвидации.



АРСЕН МИРЗАХАНИЯН

заместитель главного инженера ООО «НСХ Азия Дриллинг»:

— Вращающиеся механизмы, тяжелые трубы, химические реагенты, электричество — в процессе бурения потенциальных опасностей много. Поэтому особенно отрадно видеть, что люди научились лучше распознавать возможные риски, проявляют внимательность. Наши работники наконец-то поняли, что, если они по собственной инициативе остановят работу, чтобы устранить причины опасности, это ненаказуемо.

добыча



Ставка на газ

ТЕХНОЛОГИИ «Газпромнефть-Оренбург» реализует масштабный инфраструктурный проект в области безопасной утилизации попутного нефтяного газа. Ввод в эксплуатацию новых объектов на Восточном участке Оренбургского месторождения позволит увеличить годовой объем поставки газа на переработку в три раза — с 1,8 до 5,5 млрд куб. метров

Восточный участок — одно из месторождений компании с высоким газовым фактором — более 1500 куб. метров на тонну нефти. Нарастить темпы добычи здесь позволило создание крупного инфраструктурного комплекса, включающего газопровод и мощную газокompрессорную станцию.

Для реализации проекта на базе «Газпромнефть-Оренбурга» был создан отдельный проектный офис. Газопровод протяженностью более 50 км и максимальной пропускной способностью 5,7 млрд куб. метров был введен в промышленную эксплуатацию в начале 2017 года. По своим характеристикам (рабочее давление, толщина стенки) он является уникальным для «Газпром нефти» и одним из крупнейших в регионе.

К безопасности трубопровода при проектировании, строительстве и эксплуатации предъявили повышенные требования. По результатам комплексных исследований почвы, воздуха и поверхностных вод для реализации был выбран одобренный Главгосэкспертизой проект, наиболее благоприятный для окружающей среды.

Трубопровод диаметром 700 мм проложен под землей на глубине 2–5 метров. Преодолеть преграды — реки, автодороги, железнодорожные пути — строителям помог метод горизонтально направленного бурения. Из-за высокого давления и наличия сероводорода использовались толстостенные трубы (26 мм) из антикоррозион-



ной стали. Благодаря этому газопровод сможет надежно прослужить долгое время. Новый объект оснащен системами видеомониторинга, охранной сигнализации, контроля загазованности, телеметрии и дистанционного управления процессом транспортировки газа.

Следующим этапом расширения газовой инфраструктуры на Восточном участке станет запуск новой компрессорной станции, позволяющей поставлять на Оренбургский ГПЗ (входит в группу компаний «Газпром») весь попутный нефтяной газ, добываемый на месторождении, и довести уровень его утилизации до 95%. Поставки ПНГ с новой компрессорной станции планируется начать до конца 2017 года. **Соб. инф.**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВАДИМ ЯКОВЛЕВ

первый заместитель генерального директора «Газпром нефти»: — Сегодня «Газпром нефть» разрабатывает несколько крупных месторождений, добыча нефти на которых неизбежно связана с извлечением больших объемов газа. Геологическое строение Новопортовского, Восточно-Мессояхского, а также Оренбургского месторождений требует уникальных решений по технологиям добычи и транспортировки углеводородов. Благодаря строительству на всех этих месторождениях современной газовой инфраструктуры уровень полезного использования попутного нефтяного газа в этих активах достигнет 95% в самые короткие сроки.

АНТОН ГЛАДЧЕНКО

глава дирекции по газу и энергетике: — Ввод в эксплуатацию нового газопровода стал результатом эффективного взаимодействия двух предприятий — «Газпромнефть-Оренбурга» и «Газпром добычи Оренбург» — и позволил успешно решить целый ряд задач, связанных с использованием попутного нефтяного газа, загрузкой газоперерабатывающего завода, получением дополнительного экономического эффекта для компании. Прделанная работа позволит нам, в частности, в 2018 году достичь на Восточном участке Оренбургского месторождения 95-процентного уровня утилизации попутного нефтяного газа.

АНДРЕЙ ВОРОПАЕВ

генеральный директор «Газпромнефть-Оренбурга»: — Строительство газопровода — это не только новая веха в истории нашего предприятия, но и значимый вклад в развитие экономики региона. Реализация проекта позволит достичь мультипликативного эффекта в том числе благодаря дополнительной загрузке мощностей «Газпрома». В перспективе бурение новых скважин, наращивание объемов добычи и переработки газа обеспечат дополнительные рабочие места, увеличат налоговые поступления в федеральный и региональный бюджеты.

Учения: как оставаться на связи в любых условиях

проверка связи На некоторых нефтепромыслах оперативно передать информацию на большое расстояние позволяет только спутниковая голосовая связь (СГС). Поэтому ее наличие может в определенных ситуациях оказаться решающим для успешной работы. Чтобы исключить возможность форс-мажора, когда СГС вдруг окажется недоступной, в «Газпром нефти» реализуется программа, одним из направлений которой является обеспечение непрерывности бизнеса

На базе «Газпромнефть-Муравленко» прошли пилотные тестовые учения, направленные на устранение и минимизацию последствий выхода из строя имеющихся систем спутниковой и транкинговой голосовой связи.

В 2016 году в программе импортозамещения ИТАТ в рамках проекта «Обеспечение устойчивости по направлению транкинговая и спутниковая связь (голос)» специалисты проектной команды «Ноябрьскнефтегаз-связи» оценили потенциальные риски, провели анализ модели использования спутниковых носимых терминалов в дочерних обществах БРД «Газпром нефти» и выявили площадки, где СГС — единственный источник связи. На основании полученных данных принято решение о разработке структуры реагирования, формировании Плана непрерывности деятельности (ПНД).

Пилотную версию ПНД сформировали и протестировали с имитацией отключения спутниковой голосовой связи на месторождении филиала «Газпромнефть-Муравленко».

Участие в тестовых учениях приняли представители функции производственной безопасности, ГО и ЧС, корпоративного центра, управления метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий (УМАСИТ), ЦДНГ-11, дежурные службы, главный инженер. Отработаны схемы действий, позволяющие обеспечить непрерывную и безопасную деятельность персонала на месторождениях в ситуации потенциально возможных сбоев.

В 2016 году на месторождениях в Муравленко также было протестировано оборудование связи российского производства, способное заменить уже существующие СГС-терминалы. В 2017 году тестирование оборудования систем связи и подготовка ПНД продолжают, удачные практики ждет тиражирование в других дочерних обществах. **Алексей Плешков**



КАК ПРОХОДИЛИ УЧЕНИЯ

ЧАСТЬ 1
В первой части учений, по легенде, был зафиксирован инцидент отключения СГС, оповещены заинтересованные стороны, проведен сбор штаба кризисного реагирования, отработано взаимодействие между уровнями в офисе АБК-2 («Газпромнефть-Муравленко»).

ЧАСТЬ 2
Последовал выезд на месторождение с доставкой продовольствия, оповещением начальника цеха месторождения о недоступности СГС. Проведен инструктаж по обеспечению безопасности персонала, обследована территория с беспилотного летательного аппарата ZALA 421-16E (БПЛА). После все уровни реагирования получили информацию о том, что кризисная ситуация взята под контроль.



НАДЕЖДА КАМБАРОВА
руководитель проектов:
— Целью тестирования ПНД стала отработка действий в смоделированной ситуации. В ходе тестирования было успешно отработано взаимодействие между ИТ, бизнесом и функцией производственной безопасности в ДО БРД по указанному в плане сценарию. Результаты тестовых учений с имитацией отключения сервиса СГС подтверждены экспертами на уровне ДО и КЦ. Отмечена важность выстраивания сквозного процесса управления непрерывностью деятельности

Зеленые маркеры позволяют узнать



на объектах строительства тех, кто



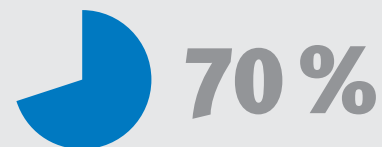
заступил на вахту впервые, и оказавшись



необходимую подготовку



чтобы и избежать



Анализ травматизма на объектах строительства «Газпром нефти» показал, что 70 % всех происшествий происходит с работниками, несущим свою первую вахту

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МАРАТ САЙФУТДИНОВ

лидер функции капитального строительства БРД «Газпром нефти», заместитель генерального директора по капитальному строительству «Газпромнефть-Развития»:
— Из проведенного нами анализа видно, что на специалистов, которые работают на объектах «Газпром нефти» более года, приходится лишь 11% всех происшествий. Это означает, что мы ясно и доступно доносим до подрядчиков свои требования к производственной безопасности и контролируем их обязательное выполнение.

СТЕПАН ЯШКИН

руководитель направления по промышленной безопасности «Газпромнефть-Развития»:
— Было происшествие на Центральном пункте сбора нефти Новопортовского месторождения «Газпромнефть-Ямала». Работник с нарушением правил безопасности поднялся на эстакаду, чтобы поправить трубопровод в проектное положение. Перед тем как спуститься, отцепился и встал в полный рост на высоте четырех метров, не удержав равновесия от порыва ветра, упал с высоты, сломал спину — и это все в первую вахту, в первые две недели. Был эвакуирован по месту жительства.

ОПЫТ С БАДРЫ

В «Газпром нефть Бадре» тренинг для первой вахты длится весь первый рабочий день. Разработаны специальные тренинги допуска на производственную площадку при грузоподъемных работах, монтаже электрооборудования и т. д.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

В первую неделю на промысле новичок должен стать своего рода инспектором безопасности: внимательно изучить промысел, зафиксировать все опасности, в том числе при помощи фотоаппарата, и ежедневно вечером на штабе строительства подробно описывать производственный объект.

В центре внимания — первая вахта!

стратегия В функции капитального строительства БРД «Газпром нефти» проанализировали все случаи травматизма в периметре компании за полтора года. Исследования помогли выявить системные причины происшествий и показали, что 70 % из них происходит с новичками. Какие меры профилактики этому противопоставлены, выясняла «Нефтегазета»

По статистике, самое значительное количество происшествий на предприятиях компании происходит во время строительно-монтажных работ. При этом около двух третей из них случаются непосредственно на рабочей площадке и треть — в дороге или вахтовых жилых городках.

Специалисты также выяснили, что основная масса происшествий приходится на долю подрядных организаций, которые работают на объектах «Газпром нефти» первый год. Аналогичная ситуация и с сотрудниками: 70 % несчастных случаев приходится на долю тех работников, которые несут на объектах компании свою первую вахту.

Стандарт компании определяет требования к опыту работы сотрудника, но не регулирует уровень навыков и знаний, необходимых для работы на объектах «Газпром нефти». Трудовой стаж конкретного работника подрядной организации действительно может составлять 20 лет, предприятие может давно работать

в нефтяной отрасли, но объекты «Газпром нефти» сложны и требуют постоянного повышения квалификации персонала, исходя из высокой технологичности процессов, сложности эксплуатируемого оборудования, климатических и производственных условий, в которых приходится работать.

Сейчас в функции капитального строительства разработан и активно внедряется план превентивных мероприятий, позволяющих снизить риск происшествий на объектах «Газпром нефти». При разработке этого плана аналитика по производственному травматизму обсуждалась с участниками комплексной программы развития проектных компетенций в области капитального строительства «PROстройка». Традиционно в ней принимают участие сотрудники, которые непосредственно взаимодействуют с подрядными организациями, часто бывают на объектах строительства. Именно их идеи легли в основу плана по работе с теми, кто сегодня заступает на первую вахту.

В рамках запланированных мероприятий подрядные организации уже начали применять отличительные знаки для работников первой вахты: используют каску зеленого цвета, наклейку на каску, сигнальный жилет с надписью «1-я вахта». Такая мера позволяет уделять новичкам повышенное внимание.

Разработанный типовый план адаптации работников в первую вахтовую неделю запрещает выполнение в этот период опасных работ. Также внедряется система наставничества. Ответственность за обучение по видам работ и опасностей возложена на более опытного работника, который контролирует новичка. Для работников, заезжающих на вахту, и для работников, прошедших адаптацию, подготовлены видеоинструктажи и тестовые анкеты к ним. **Анна Данилушкина**

компания

67
матчей сыграно
на «Кубке
Газпром нефти»
в 2017 году

432
шайбы
заброшено
в матчах
турнира

7700
зрителей собрал
на «Арене Омск»
Суперфинал
турнира

«Кубок Газпром нефти»: путь чемпионов

спорт В конце апреля в Сочи и Омске состоялся XI Международный хоккейный турнир детских команд КХЛ «Кубок Газпром нефти» — крупнейшее европейское соревнование для юных хоккеистов до 11 лет. В этом году за кубок сражались 27 команд из Финляндии, Белоруссии, Латвии, Казахстана и России. В турнире приняли участие 600 юных хоккеистов. Имена многих из них, без сомнения, уже скоро зазвучат и в большом хоккее. «Кубок Газпром нефти» дает уникальную возможность юным звездам проявить свой талант, и фамилии некоторых участников первых турниров уже появились на игровых свитерах профессиональных команд из КХЛ и МХЛ

олимпийский дух

Фаворитами группы «Запад», матчи которой проводились в Сочи, считались ярославский «Локомотив» и столичные ЦСКА и «Динамо». Первые две команды, как финалисты прошлого года, стали участниками матча-открытия, в котором москвичи уверенно победили. Эти же команды сошлись и в финале группы. Насыщенная и яркая игра завершилась убедительной победой армейцев — 4:1.

Ярким открытием группы «Запад» стала команда «Динамо» (Рига). Латыши на протяжении всех матчей показывали стабильную игру, которая позволила им дойти до полуфинала и занять четвертое место в группе.

Интересные открытия были и в группе «Восток». В матчах плей-офф в Омске, помимо фаворитов, пробились казахстанский «Барыс» и тюменский «Рубин», который в итоге занял рекордное для себя третье место. А в финале этой группы встретились екатеринбургский «Автомобилист» и уфимский «Салават Юлаев». Уфимцы одержали уверенную победу — 8:1.

В итоге в Суперфинале турнира, прошедшем на «Арене Омск», встретились двукратный обладатель «Кубка Газпром нефти» ЦСКА и «Салават Юлаев», впервые в своей истории добравшийся до «золотой битвы». Навязать борьбу армейцам у новичка Суперфинала не получилось. ЦСКА уверенно довел матч до победы со счетом 3:0.



интересные подробности

- В команде ЦСКА оказалось сразу два Максима Зайцева, выступающих под номерами 16 и 72.
- В команде «Трактор» играл Артемий Гатиятулин, сын Анвара Гатиятулина — действующего тренера «взрослого» «Трактора». В 2011 году Анвар выиграл с «Трактором» «Кубок Газпром нефти» и дошел за семь лет от тренера детской команды до тренера команды КХЛ.
- Честность — важное качество настоящего спортсмена. Форвард «Автомобилиста» Егор Сапожников после одного из матчей отказался от хет-трика, заявив в послематчевом интервью, что одну из шайб забросил не он.

Первый розыгрыш «Кубка Газпром нефти» состоялся в 2007 году. Тогда в нем приняли участие всего шесть команд из регионов присутствия нашей компании. Но из года в год уровень турнира рос, расширялась его география.

С 2010 года соревнования получили статус официального турнира детских команд Континентальной хоккейной лиги. В 2012-м турнир стал международным, а два года спустя впервые прошел по групповой схеме: матчи одновременно проводились в Омске и Минске и завершились Суперфиналом на «Арене Омск».

В нынешнем году матчи групп проходили в Омске и Сочи: игры группы «Восток» — на «Арене Омск», группы «Запад» — во Дворце спорта «Большой» и ледовом дворце «Айсберг» — самых современных хоккейных аренах страны, построенных к зимним Олимпийским играм 2014 года. Дебют в соревнованиях детского коллектива ХК «Сочи» позволил турниру поставить рекорд по числу участвующих команд — 27!

Матч СКА — «Динамо» (Рига)

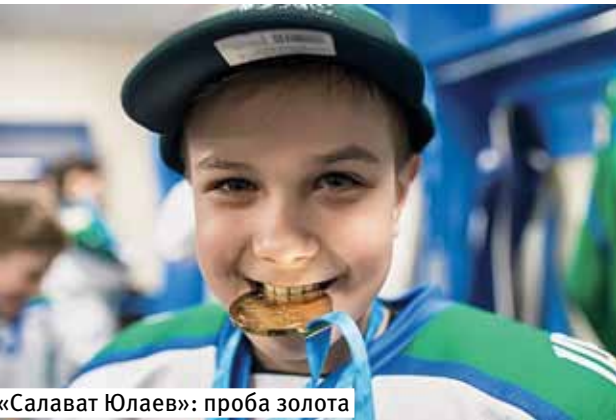


31:0 **Феноменальную статистику по шайбам показал питерский СКА, забросив на групповом этапе 31 шайбу. Но в четвертьфинале в матче с рижским «Динамо» он добился лишь ничьей (1:1 в основное время), а затем уступил по буллитам и не вышел в полуфинал группы «Запад»**

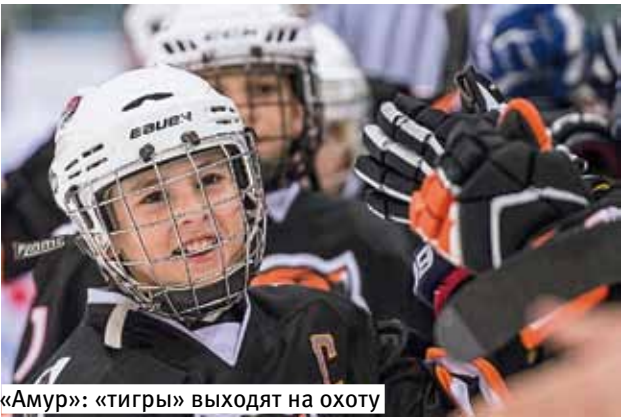
Суперфинал «Кубка Газпром нефти», как и матчи открытия, транслировался на всю страну на канале КХЛ ТВ. Кроме того, в этом году впервые были организованы прямые онлайн-трансляции всех 67 матчей турнира, которые собрали более 170 000 зрителей



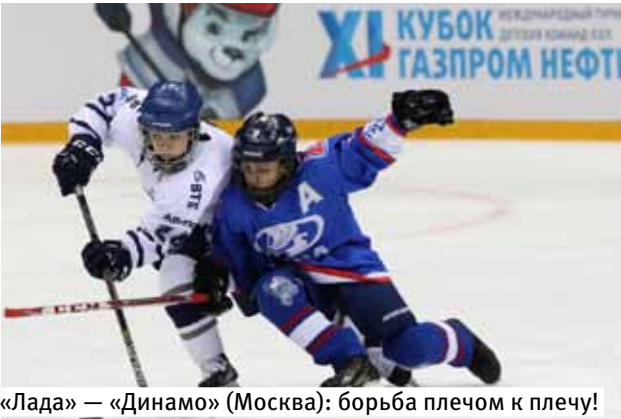
«Йокерит»: выбор «джокера» на матч



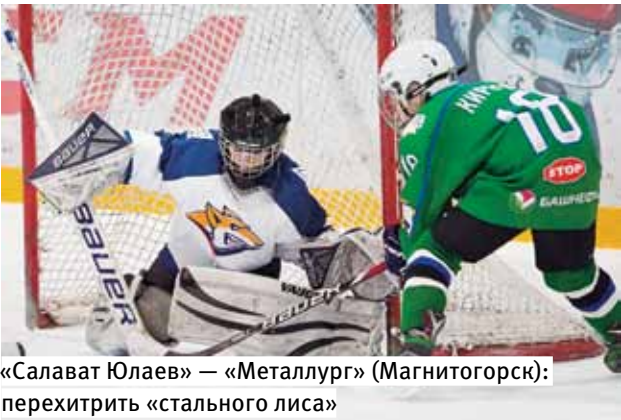
«Салават Юлаев»: проба золота



«Амур»: «тигры» выходят на охоту



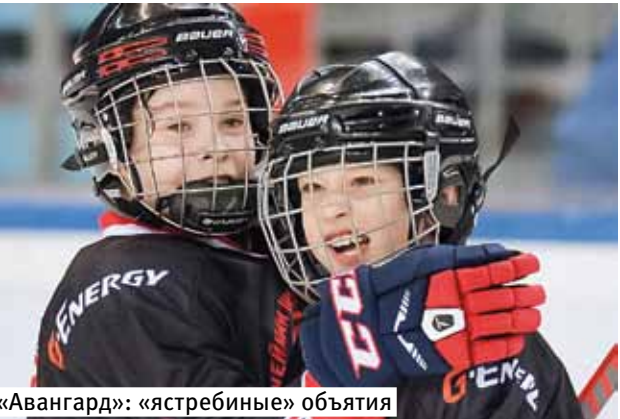
«Лада» — «Динамо» (Москва): борьба плечом к плечу!



«Салават Юлаев» — «Металлург» (Магнитогорск): перехитрить «стального лиса»



«Ак Барс» — «Югра»: между ними тает лед!



«Авангард»: «ястребиные» объятия

Фото из архива компании

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР ДЫБАЛЬ

председатель оргкомитета турнира, член правления компании «Газпром нефть»: — Крупнейший европейский детский турнир «Кубок Газпром нефти» в этом году оправдал самые оптимистичные ожидания организаторов и клубов. Я уверен, что участие в таком грандиозном событии станет для ребят важным этапом хоккейной карьеры и запомнится навсегда. В следующем году мы совместно с Федерацией хоккея России постараемся расширить международный формат турнира за счет привлечения команд из хоккейных стран, клубы которых не входят в КХЛ. На ближайшие годы это станет главным направлением развития турнира.

ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕНКО

президент КХЛ: — За 11 лет «Кубок Газпром нефти» стал неотъемлемой частью хоккейного сезона. Турнир стартует сразу по завершении самого важного этапа чемпионата КХЛ — финальной серии Кубка Гагарина. Юные игроки учатся у взрослых кумиров не только хоккейному мастерству, но и поведению. Преемственность позволяет нам сохранять и продолжать великие традиции хоккея в нашей стране, растить крепкую смену.

БОРИС МИХАЙЛОВ

заслуженный тренер России, двукратный олимпийский чемпион, восьмикратный чемпион мира: — Очень здорово, что «Газпром нефть» совместно с КХЛ проводит такие соревнования. Они очень полезны как для игроков, так и для детских тренеров. Потому что все тренеры в процессе соперничества учатся. Сами у себя, у коллег берут какие-то особенности на заметку. А еще у каждой команды есть свои лидеры, даже в этом возрасте. И мальчишки, которые немного отстают, берут с них пример. Вдобавок ребята играют на потрясающих суперсовременных стадионах. Я по-хорошему им завидую!

ПАВЕЛ БАУЛИН

главный тренер ЦСКА: — Добились победы на турнире за счет командных взаимодействий и «армейского» желания. Такой ажиотаж вокруг Суперфинала был несколько неожиданным, но очень приятным. Играть при полных трибунах было волнительно, но мы не сомневались и убедили ребят, что они могут и готовы быть чемпионами.

ЗАПАД

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

ВОСТОК

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

МИРОВОЙ МАСШТАБ

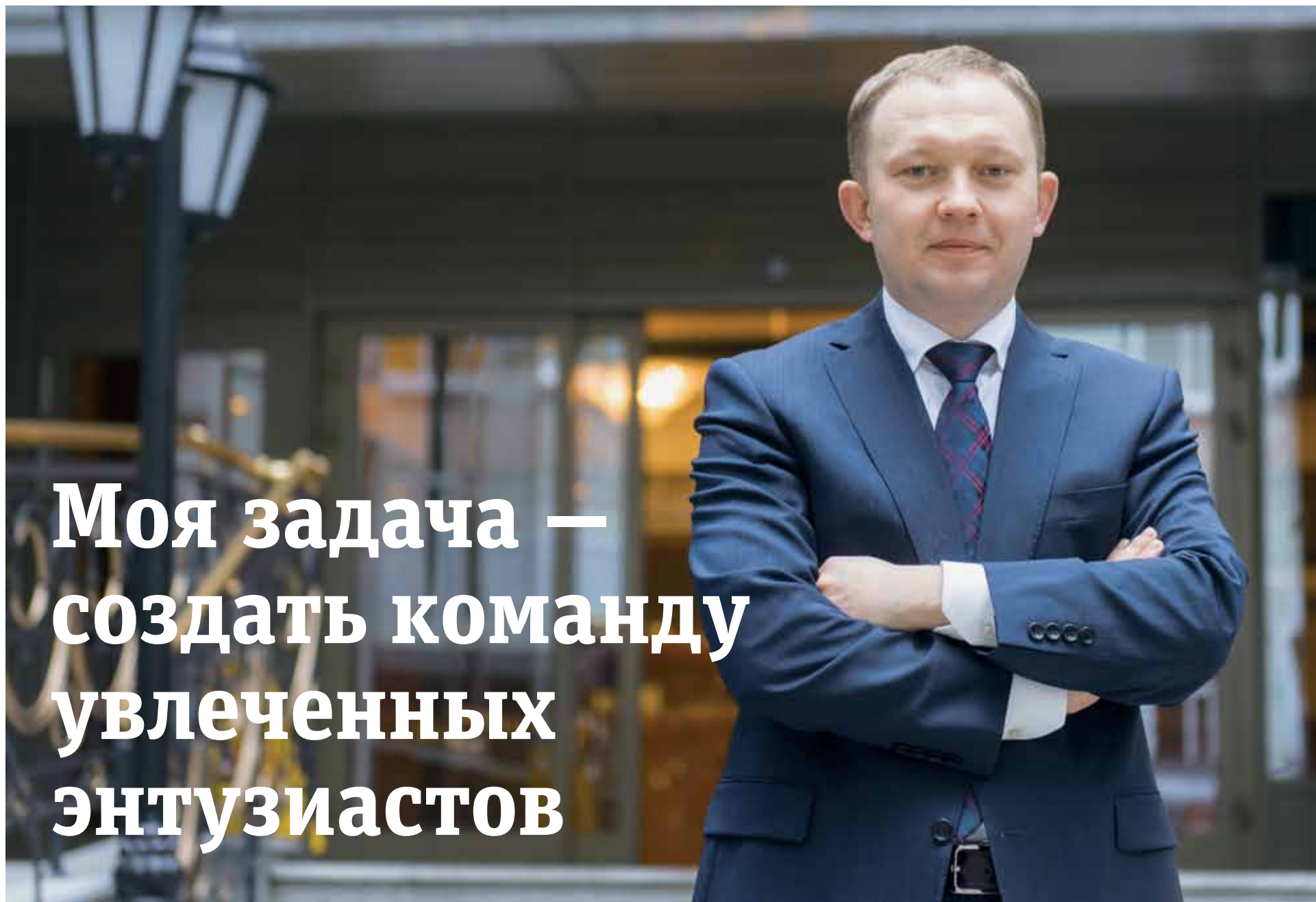
К сожалению, и в России, и в мире в целом не так много детских соревнований, которые становились бы громким событием на международной арене. «Кубок Газпром нефти» как раз из таких глобальных турниров. Суперфинал Кубка, как и матчи открытия, в прямом эфире транслировался на канале КХЛ ТВ. Кроме того, в этом году впервые были организованы прямые онлайн-трансляции всех 67 матчей турнира, которые собрали более 170 000 зрителей из разных стран мира. Всего для освещения турнира аккредитовалось более 80 российских и иностранных СМИ. Одной из новинок информационной кампании в рамках турнира стал интернет-проект «Бородачи vs Усачи», набравший только в социальной сети «ВКонтакте» более 200 тыс. просмотров.

Масштаб соревнований и внимание к ним со стороны прессы и зрителей, конечно, определили и высочайший накал эмоций. Для большинства мальчишек Кубок был первым настоящим международным соревнованием в жизни. «Турнир классный! Ощущения классные! Такое бывает только раз в жизни», — не сдерживал эмоций нападающий ЦСКА Максим Зайцев после победы в финале Кубка. «Атмосфера была очень хорошая, хоть мы и проиграли. Спасибо организаторам, побольше бы таких турниров!» — поделился с корреспондентом «НГ» своим мнением нападающий клуба «Салават Юлаев» Никита Касымов. **Николай Михайлов**

КРАСНО-СИНИЙ — САМЫЙ СИЛЬНЫЙ

Победив в Суперфинале турнира, ЦСКА стал трехкратным обладателем «Кубка Газпром нефти». Армейцы с первых матчей показали себя боевой и дружной командой. «У нас такая схема, что если мы забиваем первые, то все идет по нарастающей, — солидно говорил после финала защитник ЦСКА Семен Телягин. — Для нас эта победа — пока самая ценная в карьере».





Моя задача — создать команду увлеченных энтузиастов

интервью В этом году главой департамента планирования и сопровождения геологоразведочных работ Научно-технического центра «Газпром нефти» был назначен **Владислав Жуков**. В своем интервью «Нефтегазете» он рассказал о планах, о том, как создать мультифункциональную команду, а также о том, как справляться с рутинной

Вы думали о карьере нефтяника, когда окончили школу?

— На самом деле нет. И в университет, кстати, не в профильный поступил — учился в ТУСУРе (Томский университет систем управления и радиоэлектроники) на кафедре физической электроники. Меня учили делать микросхемы для российской промышленности. После почти шести лет отработал в ядерной физике, в НИИ ЯФ.

— И чем в ядерной физике занимались?

— Период для работы был интересный. Мы делали установки ионно-плазменного нанесения тонкопленочных покрытий в вакууме. В конце прошлого века иностранцы справедливо полагали, что в Советском Союзе была лучшая научная школа, а наша работа в институте была еще окутана некой аурой загадочности. И потому, когда в 1991 году СССР развалился, к нам хлынули зарубежные заказчики. Когда они поняли, что наше высокотехнологичное оборудование в два-три раза дешевле, они начали его скупать большими партиями для своих производств. Мы поставляли свое оборудование в Чехию, Южную Корею, я даже застал времена, когда к нам поступали заказы из Японии. А потом, с 2003 года, количество заказов начало уменьшаться, оставались лишь мелкие заказы для российского рынка, производство стало постепенно затухать.

Тогда моя семья переживала не лучшие времена: с женой и маленьким ребенком мы жили в общежитии техникума, в котором супруга работала преподавателем. Мне приходилось искать подработку, я даже участвовал в стройке одной из томских церквей. А когда, для того чтобы подзаработать и накрыть новогодний стол, мне пришлось рубить железо на морозе, я понял, что нужно менять что-то в своей жизни, пока моя научная страсть не растворилась в житейских проблемах.

— Тогда вы решили уйти в нефтяную отрасль?

— Друзья подсказали, что недавно открывшийся в Томске филиал эдинбургского нефтяного вуза Heriot-Watt набирает студентов технических специальностей. Я прошел отбор и настолько боялся потерять эту поиманную нить, что с перепугу стал лучшим студентом курса, хотя конкуренция была серьезная.

— Как складывалась карьера после Heriot-Watt?

— Первым местом работы в нефтяной отрасли для меня стала ТНК ВР. Там в Тюмени я проработал два года, и тогда работа показалась мне скучной по сравнению с тем, чем я занимался в НИИ. Просто поначалу не повезло с проектом: в основном нужно было переписывать «стандартные главы» проектных документов. Я искренне считал, что занимался рутинной, этого ощущения боюсь до сих пор и не позволяю ему развиваться у своих сотрудников.

Потом, в 2007 году, открылся Научно-технический центр «Газпром нефти», куда меня пригласили работать. Тогда значительная часть сотрудников переехала в Петербург, и я в том числе.

— Каким был НТЦ тогда, десять лет назад?

— В НТЦ было интересно с самого начала. Я попал в отдел по работе с Приобским месторождением, оно тогда только начинало разбуриваться, и нам в его исследовании отводилась достаточно важная роль. Мы выбирали систему разработки, формировали систему поддержания пластового давления, создавали новые инженерные подходы. Мы действительно предлагали идеи,

принимали решения и видели их результат. Тогда же на Зимнем месторождении мы оптимизировали ГРП и опробовали разные сетки скважин на Приобском. Наши первые шаги были попытками серьезным образом трансформировать отношение к проектированию разработки. Сейчас НТЦ, конечно, изменился: то, что мы тогда только пробовали делать — внедрение инноваций, смена тактики, — сегодня, я уверен, является нашим менталитетом.

— Мультифункциональная команда, которую вы возглавляли, была одной из сильнейших в НТЦ. Как организуется работа в таких группах?

— Когда к числу наших активов добавилось шельфовое месторождение Приразломное, меня перевели на этот проект и поставили задачу: провести полную ревизию геологии и дать рекомендации по оптимизации разработки. Фактически мне сказали: вот тебе проект, набирай для него команду сам. Конечно, было много трудностей, потому что не каждый руководитель был готов отпустить специалиста на другой проект, а задача была поставлена — собрать лучших. Но в итоге наша команда из шести человек за полгода блестяще справилась с работой, защитила проект на самом высоком уровне у руководителя БРД и генерального директора «Газпром нефть шельфа», получив высокую оценку. И тогда я понял важную вещь: нет специалистов, которые хотят сделать работу плохо. Но чтобы дать им возможность полностью проявить себя, команда должна сто процентов своего времени посвящать одной задаче, без совмещения этой работы с другими проектами.

— Вы участвовали в развитии нового для НТЦ направления — геомеханики. Каковы перспективы ее применения?

— Мне в НТЦ очень везло на интересные проекты, и геомеханика — в их числе, причем я сам попросил отдать мне этот проект. Началась работа, был организован профильный отдел, костяк которого составляют всего четыре сотрудника. Но с ними всегда взаимодействуют студенты, выпускники вузов, наши партнеры,

субподрядчики. Тем самым не меньше десяти человек одновременно участвует в развитии геомеханики. Получился такой самоорганизующийся механизм. Сейчас он активно развивается: у нас в планах на этот год открыть собственный центр геомеханики на базе Горного университета. У этого центра будет три основных направления: первое — изучение керновых свойств; второе — интерпретация результатов геофизических исследований скважин; третье — аналитика, компьютерное моделирование.

— Почему геомеханика сегодня так важна для нефтяной промышленности?

— До геомеханики не было той науки, которая описывала бы механическое воздействие человека на пласт. А ведь это механическое воздействие имеет место во всех аспектах работы с активом: само бурение, изменение давления в пласте при разработке, ГРП и так далее. И геомеханика — это единственная наука, способная предсказать последствия нашего воздействия.

В 2018–2019 годах мы планируем применять геомеханические модели на 80% наших проектов. С одной стороны, это очень оптимистичный прогноз, но с другой — без этого развития мы упрямся в решение тех задач, в которых опыт пока не накоплен, а значит, начнутся непредсказуемые проблемы, решение которых методом проб и ошибок может стоить очень дорого. Сейчас наши



Рутинность может возникнуть, если задачи ставит кто-то извне. Если их формируешь ты сам, то такой проблемы, как правило, не бывает. Я живу по этому принципу, а если и сталкиваюсь с рутинной задачей, то придумываю интересный метод ее решения

геомеханики сопровождают десять проектов, главным образом они сосредоточены на Мессояхе, Оренбургском проекте, Бажене.

— На чем вы сфокусируетесь, возглавив в НТЦ департамент планирования и сопровождения ГРП?

— Задачи поставлены совершенно определенные: мне нужно сплотить коллектив, построить систему комплексного планирования развития ресурсной базы наших дочерних обществ, создать методические подходы и инструментарий для того, чтобы это можно было делать.

Также мне кажется, что можно извлечь дополнительную выгоду из систематизации потоков информации и данных, которыми мы оперируем. Сейчас на старте я хотел бы во главу угла поставить этот проект, то есть научиться самому и научить людей эффективнее работать с информацией: обмен, получение информации, обработка данных, хранение и т. д.

Еще одним важным моментом станет внедрение в нашу работу проектного принципа организации труда. Мне важнее то, как человек себя чувствует по отношению к проекту, чем к структурному подразделению. Если у человека есть желание поучаствовать в проекте, то, я думаю, ничто не должно его останавливать. Поэтому я буду управлять скорее личными инициативами людей, определением их принадлежности к проектам, чем мониторингом занятости сотрудника.

Ну а моя личная цель — это создать команду, потому что я понимаю, что пока департамент состоит из подразделений. В нашу структуру входят управление оперативного сопровождения ГРП, центр развития ядра и флюидов, управления крупными проектами, текущими активами. В смысле охвата процессов компании — это очень широкий спектр, практически вся «подземка» в части прогноза запасов и ресурсов, их геологоразведка — все здесь. С другой стороны, широкий охват проектов компании создает условия для изоляции подразделений. У всех есть собственные цели. А я поставил себе задачу создать команду увлеченных энтузиастов.

— Легко ли было из инженера превращаться в управленца? Нужно ли учиться этому?

— Я думаю, что главное — понять, кто ты в большей степени: эксперт или управленец? Что тебе больше нравится — работать с числами и данными или работать с людьми? Я для себя понял, что мне скорее интереснее работать с людьми. Тем более у меня была очень хорошая школа — управление проектов нетрадиционных запасов, которое я возглавлял до этого. Тогда мне тоже поручили сформировать междисциплинарное подразделение, дали достаточно свободы, чтобы я сам создал собственную внутреннюю культуру, среду, в которой люди работают. Тогда я почувствовал, что способен на большее.

— А как лично вы боретесь с рутинной?

— Рутинность возникает, когда источником постановки задач является кто-то извне. Когда ты сам — источник, у тебя рутины нет. Я живу по этому принципу, стараюсь правильно формировать для себя задачи, а если и приходится сталкиваться с рутинной задачей извне, то придумываю интересный метод ее решения.

Например, в один из первых дней моей работы в нефтянке я заметил, как в отделе сидит интерпретатор ГИС и из одной таблички в другую переносит цифры, меняет разбивки. Я решил написать для этой работы макрос, хотя раньше ни разу этого не делал. В итоге этот макрос за один день оставил сотрудника без работы на три месяца. То есть рутинность — это не определение работы, это определение отношения к ней. Если ты к своим задачам относишься как к рутине, ты и будешь заниматься рутинной.

— У вас есть любимая книга?

— Сейчас я больше читаю периодику. В детстве увлекался фантастикой. Одна из самых ранних моих книг — это «Робинзон Крузо», я ее прочитал в начальных классах. Не знаю, чем именно мне эта книга понравилась, — наверное, каким-то духом свободы. Думаю, тогда во мне зародился дух исследователя, дух геолога.

Беседовала Ксения Парфенова

Полная версия интервью доступна на портале НТЦ.

ЛИЧНЫЙ АРХИВ



В старших классах школы. Югра, 1994 год



На прогулке в Ленинградской области с женой Ириной и сыновьями Егором и Игорем



Досуг Владислав охотно посвящает хобби — гонкам на моторных лодках и рыбалке



Защита диплома. Томский университет систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР), 2000 год



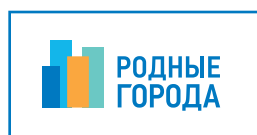
Первое и совершенно случайное знакомство с нефтяной промышленностью страны. Сургут, 2002 год



Фото из архива компании



Игры разума в Муравленко



В середине апреля фестиваль «Родной город — Муравленко» собрал на площадках города свыше 6 тыс. человек. Его организатором в рамках программы социальных инвестиций «Родные города» выступило предприятие «Газпромнефть-Муравленко». Почетным гостем фестиваля стал журналист, телеведущий, обладатель хрустальной и бриллиантовой сов интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», участник «Брейн-ринга» и «Своей игры» Борис Бурда

Организаторы установили скромное возрастное ограничение 2+, чтобы порадовать северян от мала до велика. Первую серию мероприятий гостеприимно принял Многопрофильный лицей: школьники представили свои проекты в конкурсе «Муравленко — город будущего», а Борис Бурда провел для ребят увлекательную лекцию.

Основные события развернулись в спорткомплексе «Муравленко», где взрослые и дети проводили эксперименты, управляли роботами, совершали космические путешествия в мобильном планетарии. Отдельным сюрпризом стали аттракционы для малышей, развлекательная программа и командные состязания между учениками 7–9-х классов.

За звание самых умных сразились девять сборных. За свою активность гости фестиваля получали жетоны, которые можно было обменять на полезные подарки. Лучшими в командных соревнованиях оказались ребята, представляющие школу № 2.



Украшением вечера стала игра «Что? Где? Когда?». И Борис Бурда, один из самых знаменитых знатоков в ее истории, на законном основании занял место ведущего. Участниками стали 12 команд: школьники, студенты, работники городских предприятий. За два с половиной часа прозвучало множество интересных, непростых вопросов. Муравленковцы приятно удивили ведущего: ни один вопрос не остался без ответа. И пусть в итоге победили лишь три команды, это не так уж важно, ведь удовольствие, которое получили игроки и зрители, — это и есть главный приз игры. Фестиваль стал настоящим праздником дружбы и интеллекта.
Екатерина Малышева

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ВАЛЕРИЙ ЧИКИН

генеральный директор

«Газпромнефть-Муравленко»:

— Наука сегодня пронизывает все сферы повседневной жизни. Пользуясь ее достижениями, мы порой даже не осознаем ее роль. Тем важнее приобщать к научной деятельности юное поколение, которому предстоит совершить немало новых открытий. Наша компания делает ставку на инновационность и технологичность. Именно поэтому мы заинтересованы в том, чтобы у молодежи было как можно больше возможностей для интеллектуального развития.



АНДРЕЙ ЛУКЬЯНОВ

первый заместитель главы администрации города:

— Нам, безусловно, повезло в том, что для компании «Газпром нефть» Муравленко является родным городом. Многие инфраструктурные и событийные проекты, реализуемые в рамках программы «Родные города», год от года делают наш город по-настоящему комфортным для жизни. Хочется выразить огромную благодарность «Газпромнефть-Муравленко» за организацию фестиваля именно по научной тематике. Оценивая масштабность, зрелищность мероприятия, хочется сказать: нет предела совершенству!



ДЕНИС

участник фестиваля,

капитан команды «Молекулы»:

— Командные соревнования — вот это действительно было круто! В маршрутном листе было 10 заданий. Мне больше всего понравилось проходить лабиринт. Правда, несколько раз команда заходила в тупик, но ничего — выбрались. Легко собрали фигуру из шестеренок, которая в итоге стала беспрепятственно двигаться. А еще с удовольствием всей командой рисовали картину в зоне активности «Виртуальные граффити».



Фото из архива компании



Студентам университета показали работу будущего

профессия Учащиеся филиала Тюменского индустриального университета посетили цех химического анализа в Ноябрьске. Все ребята обучаются по специальности «эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти и газа», поэтому возможность увидеть настоящее производство оказалась очень удачной

Организатором экскурсии выступил Олег Храмов, начальник управления метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий «Ноябрьскнефтегаза».

Гости посетили физико-химическую лабораторию, химико-аналитическую лабораторию входного контроля химических реагентов и химико-аналитическую лабораторию системы измерения количества и показателей качества нефти. Ребята увидели современное оборудование лабораторий, познакомились с азами химического анализа, производственным процессом, смогли узнать, как по-настоящему выглядит нефть, добываемая на промыслах «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», из каких

компонентов она состоит, в чем измеряется и от чего зависит ее цвет.

Химия для будущих нефтяников — предмет профильный. Такие экскурсии помогают ребятам лучше усвоить пройденный материал. Кроме того, дают полное представление о возможной будущей профессии.

Проведение образовательных, эколого-просветительских и профориентационных экскурсий на производственные объекты предприятия — давняя традиция «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза». Работа в этом направлении осуществляется в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». Оксана Зайчукова

Павел Другов — призер научной конференции молодежи

успех В проходившей в Астрахани VII открытой научно-технической конференции молодых специалистов «Знания. Опыт. Инновации» приняли участие представители 41 организации группы «Газпром» и девяти учебных заведений страны. В число лучших по итогам НТК вошел сотрудник «Ноябрьскнефтегаза» Павел Другов

В 11 тематических секциях конференции было представлено 168 докладов. Начальник отдела по энергоменеджменту «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» Павел Другов выступил с докладом, посвященным системе энергетического менеджмента своего предприятия, в секции «Энергосбережение и повышение эффективности производства». Его выступление получило высокую оценку жюри и диплом третьей степени.

Напомним, что «Ноябрьскнефтегаз» лидирует в БРД «Газпром нефти» в области повышения энергоэффективности. По итогам 2016 года предприятие награждено специальным призом «За вклад в развитие системы энергоменеджмента» как первое в периметре «Газпром нефти» получившее сертификат по стандартам ISO 50001:2011 и ГОСТ Р ИСО 50001:2012. «Ноябрьскнефтегаз» — единственный среди ДО призер Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES 2016. Кроме того, «Ноябрьскнефтегаз» лидирует по выполнению программы энергосбережения. Оксана Гончарова



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ПАВЕЛ ДРУГОВ
начальник отдела по энергоменеджменту:

— Учитывая площадку конференции, — а это одно из добывающих предприятий «Газпрома», — было нелегко выступать, потому что большая часть докладов была связана именно с добычей, переработкой и транспортировкой природного газа. В докладе пришлось уйти от технологических вопросов добычи нефти и сделать акцент на общем подходе к реализации энергетической политики на нашем предприятии. Я рад, что среди представителей группы «Газпрома» мой доклад удостоен диплома третьей степени.



ОЛЬГА БЕЛЯКОВА
начальник отдела развития и подготовки персонала
«Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза»

Обучение для пользы дела

В «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» организовано обучение сотрудников по шести направлениям: дополнительное, целевая подготовка, развитие кадрового резерва и молодых специалистов, корпоративное и обязательное.

Львиная доля приходится на последнее. Особое внимание здесь уделяется методам работы на опасных объектах, аттестации по требованиям департамента производственной безопасности. В 2016 году обязательное обучение прошли 1737 человек, каждый в среднем по два-три курса.



Ключевой в обязательных программах является тема экологии. Обучение газоспасательным работам, локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов, обращению с опасными отходами в прошлом году прошли 177 человек

Также интенсивно проходили курсы в рамках целевого обучения, направленного на развитие приоритетных компетенций; 195 сотрудников «Ноябрьскнефтегаза» освоили более 50 целевых технических программ.

Для молодых специалистов в рамках программы развития «Три рубежа» были организованы тренинги, направленные на эффективную организацию межличностных коммуникаций, развитие инновационного мышления, навыков публичных выступлений.

Схожий тренинг, но с расширенной программой, проводился для специалистов из кадрового резерва. Самым же востребованным у них оказался курс «Финансы и экономика для неэкономистов», позволивший производственникам глубже понять суть основных финансово-экономических показателей предприятия, обучиться расчету эффективности хозяйственных операций.

Для тех, кто настроен на развитие, думает о повышении своей квалификации, также есть возможность дистанционного обучения на «Портале знаний», где представлен обширный каталог различных электронных курсов, направленных на развитие как технических, так и управленческих компетенций.



Фото из архива компании

В Ноябрьске проведена первая «ЛИНИЯ»

событие Реализация проекта «ЛИНИЯ» в «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегазе» продолжается в соответствии с разработанной дорожной картой. Большинство топ-менеджеров предприятия во главе с его генеральным директором Павлом Крюковым приняли участие в установочных сессиях и обучении «Погружению в проект „ЛИНИЯ“»

Рабочая группа из 18 специалистов ключевых производственных подразделений предприятия, которым предстоит руководить проектами операционных улучшений, а также 34 специалиста, которые будут внедрять культуру бережливого производства в качестве внутренних тренеров, успешно прошли обучение.

Руководители предприятия, члены рабочей группы, внутренние тренеры познакомились с основными концепциями, попробовали себя в роли менеджера по улучшениям, сформулировали идеи улучшения производственных процессов. Тренинги проходили в формате деловых игр. Тренажеры «Лин Эксперт» и «5S» помогли участникам познакомиться с применением инструментов бережливого производства, построением карты потока создания ценности (КПСЦ) и диаграммы бизнес-процессов, увидеть преимущества визуального управления на рабочем месте и т. д. Также на обучение были приглашены представители подрядных организаций, таких как НЭН, ЯСЦ, ННГФ, НТН, которые в дальнейшем будут участвовать в проектах операционных улучшений.

Рабочая группа и внутренние тренеры прошли более детальный курс обучения. Вначале познакомились с инструментами бережливого производства, картированием и т. п. Затем пробовали применить полу-



ченные знания на практике. Для этого специалистами проектного офиса по развитию системы непрерывных улучшений «Ноябрьскнефтегаза» разработан уникальный практический кейс. Был детально заснят на видео процесс технического обслуживания и ремонта центробежного насоса (ЦНС 240-1900 на КНС-3 Спорышевского месторождения) в системе поддержания пластового давления. Участникам обучения необходимо было проанализировать реальный процесс, зафиксировать выявленные потери и предложить идеи по их устранению и оптимизации. Делая записи на листах и размещая их на доске, участники тренинга создали «карту» текущей ситуации, после чего — с учетом устранения потерь. Таким образом, в ходе совместного обсуждения была сформирована общая идея об улучшении процесса ремонта насоса. Кроме того, внутренние тренеры ознакомились с курсом «Учись учить». **Оксана Гончарова**



СПРАВКА

Более 105 сотрудников «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» и подрядных организаций научились пользоваться инструментами бережливого производства.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ВАЛЕРИЙ МАРТЫНОВ

руководитель проектного офиса по развитию непрерывных улучшений: — На текущую дату базовым принципам и инструментам бережливого производства обучены как руководители, так и рабочая группа. В ближайшем будущем каждый участник рабочей группы совместно с руководителем своего подразделения определяют потенциальную/проблемную зону в своем процессе и сформируют проект решения проблемы. Далее участник рабочей группы начинает раскручивать выявленную проблему, как клубок, до решения.

Обученные «навигаторы» будут распространять знания в своих подразделениях и помогать руководству внедрять инструменты бережливого производства. «Навигаторы», после опробования инструментов бережливого производства в своих подразделениях на практике, уже во второй половине лета пройдут сертификацию на внутреннего тренера. В результате мы оставляем компетенции внутри предприятия и распространим полученные знания на все предприятие. Кроме того, до конца года планируется максимальный охват обучением персонала наших пилотных структур: ЦППД-1, ЦППД-2, ЦДНГ-8, УППД и УРП.



ОЛЬГА БЕЛЯКОВА

начальник отдела управления по развитию персонала, член рабочей группы проекта «ЛИНИЯ»:

— Обучение оказалось очень полезным. На тренинге нам показали, как сильно могут влиять на общий результат даже вроде бы незначительные потери. Мы освоили инструменты, которые помогут их сократить и в разы ускорить выполнение заданий. Очень хочется привести принципы бережливого производства в свою ежедневную работу.



ВИКТОР ТКАЧЕВ

геолог управления геологии, внутренний тренер проекта «ЛИНИЯ»:

— Инструменты бережливого производства просты и понятны. При этом их комплексное использование открывает существенный потенциал для оптимизации работы в целом. Участие в проекте «ЛИНИЯ» позволило мне более комплексно представить происходящее в компании, а это неотъемлемый шаг к получению новых компетенций. Как внутренний тренер, ожидаю, что после насыщенного обучения смогу применить полученные знания сам и донести их до коллег.



АРТУР ГАЛИМОВ

главный специалист управления перспективного развития и проектной деятельности, внутренний тренер проекта «ЛИНИЯ»:

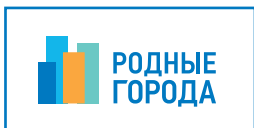
— Я получил конкретные знания в области применения инструментов бережливого производства, таких как организация рабочих мест «5С». Сейчас занимаюсь организацией рабочих мест по отделам управления для эффективной работы. Кроме того, я осуществляю картирование основных процессов отдела ОЭП, разрабатываю стандартные операционные процедуры для быстрой и эффективной работы, применяю систему «5С» в нашем управлении.



— Особенность Ямала и ХМАО-Югры в том, что на их территории сошлись два совершенно разных типа хозяйствования: индустриальный, направленный на промышленное освоение недр, и традиционные для коренного населения виды деятельности. Поэтому приоритетными являются две задачи: развивать природно-ресурсный комплекс и полноценно обеспечить условия для традиционного природопользования северян

ПАВЕЛ КРЮКОВ генеральный директор «Ноябрьскнефтегаза»

Снегоход — хорошо, и прогресс — хорошо, но олени — лучше



В поселке Халясовэй Пуровского района ЯНАО прошел День оленевода, а в сельском поселении Русскинской Сургутского района ХМАО-Югры — районный Слет оленеводов, рыбаков и охотников. «Ноябрьскнефтегаз» традиционно спонсирует праздники коренных народов Севера

В поселке Халясовэй праздничные и спортивные мероприятия проходили на двух площадках. На центральной площади села были представлены концертная программа и спортивные игры по национальным видам спорта. Также на площади традиционно стоял чум для жителей и гостей села, где можно было отведать блюда национальной ненецкой кухни. Недалеко от села прошли гонки на оленьих упряжках, где победителем четвертый год подряд стал житель села Халясовэй Эдуард Вэлло.

В Русскинской Слет оленеводов, рыбаков и охотников проводится с середины 1970-х. Это одно из самых масштабных событий, которое носит статус районного праздника. Ежегодно на него съезжаются сотни тундровиков. Отличием нынешнего слета стало проведение Форума оленеводов из числа коренных малочисленных народов Севера, в котором принимали участие Правительство РФ и ХМАО-Югры.

Конечно же, большинство гостей приезжают посмотреть на олени бега — самое главное и значимое

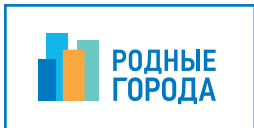


фото из архива компании

событие слета, к которому ханты готовятся весь год. Ведь это не только возможность показать своих оленей, но и шанс побороться за главный приз — снегоход. В течение всего праздника для гостей на сцене выступали артисты и коллективы Сургутского района и Русскинской. На центральной площади проходили соревнования по национальным видам спорта, таким как прыжки через нарты, метание тынзы на хорей, борьба Нюлтахи и другие. Год от года праздник собирает все больше участников — не только из ХМАО, но и с Ямала, юга Тюменской области и даже из-за рубежа.

«Ноябрьскнефтегаз» системно реализует меры, направленные на сохранение самобытной культуры северян. Предприятие с 1985 года заключает соглашения с семьями местных жителей и оказывает различную помощь: выделяет строительные материалы, спецдежду, генераторы. Сейчас под опекой «Ноябрьскнефтегаза» находится более 400 человек, проживающих на этих труднодоступных территориях. Оксана Гончарова

Турнир «Юная звездочка» расширяет состав участников



В спортивном комплексе «Зенит» состоялся детский турнир по футболу «Юная звездочка». Соревнования проходили в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». В этом году его проводили уже в пятый раз, а участие в состязаниях приняло более 150 игроков

По накалу борьбы и эмоций футбольный турнир «Юная звездочка» не уступал состязаниям взрослых спортсменов. В течение трех дней в комплексе «Зенит» шла упорная борьба среди сборных, участниками которых стали ребята в возрасте от 6 до 9 лет. Турнир собрал рекордное количество команд — 13, среди них — 4 из Нового Уренгоя. Выступали команды мальчишек 2008 и 2009–2010 годов рождения.

Несмотря на юный возраст, школьники продемонстрировали большую волю к победе и немалое мастерство. По итогам соревнований сильнейшими оказались юные спортсмены из Нового Уренгоя, занявшие первые места в обеих подгруппах. Мальчишки из футбольного



фото из архива компании

клуба «Газпром нефть» в первой группе завоевали бронзу, а во второй — серебро. Лучшие игроки турнира получили в награду памятные статуэтки и ценные призы, а победители и призеры — кубки и медали.

Стоит также напомнить, что недавно завершились отборочные игры следующего футбольного турнира «Двор без наркотиков». Для участия в нем было подано 70 заявок. География этого турнира также обширна: желание принять участие в соревнованиях дворовых команд изъявили не только ямальские спортсмены, но и футболисты из соседней Югры. Финал турнира «Двор без наркотиков» намечен на третью декаду мая. Оксана Зайчукова

новости

Игроки «Авангарда» впервые поднялись на пьедестал почета

успех «Ноябрьскнефтегаз» целенаправленно улучшает качество жизни в городе в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». Одна из важнейших ее составляющих — создание комплексной современной спортивной инфраструктуры, адаптированной к северным условиям. В преддверии нового, 2015 года был открыт Ледовый дворец — филиал детско-юношеской академии «Авангард», который стал долгожданным подарком для многих ноябрян. Впервые в Ноябрьске были созданы по-настоящему профессиональные условия для организации круглогодичных занятий хоккеем для детей и подростков. И вклад в развитие детского хоккея дает первые спортивные результаты.



Игроки хоккейного клуба «Авангард» 2009 года рождения привезли в Ноябрьск свою первую победу — взяли бронзу Кубка «Созвездия» — хоккейного турнира, посвященного Дню космонавтики, который проходил в Тобольске

Это первое восхождение команды на пьедестал почета. Нынешний ее состав тренируется только полгода под руководством Бориса Старцева. Первое призовое место и родители, и тренер называют большим прорывом.

Всего в турнире участвовали шесть сильнейших детских команд ребят 7–8 лет. За бронзу сразились два «Авангарда» — омский и ноябрьский. Основное время закончилось со счетом 4:4, и команды перешли к серии послематчевых буллитов, в которой сильнее оказались хоккеисты из Ноябрьска. По итогам всех турнирных матчей было названо имя лучшего нападающего. Им стал игрок ноябрьского клуба «Авангард» Максим Раджабов. Он сделал 6 голевых передач и забил 10 шайб соперникам.

Поздравляем юных хоккеистов команды «Авангард» с первой победой и желаем им дальнейших спортивных достижений! Оксана Гончарова



Фото из архива компании



Кубок Ямала остался в Ноябрьске



В Ноябрьске состоялся Открытый Кубок Ямала по мотокроссу. В личном зачете представители мотоклуба «Газпром нефть» поднимались на пьедестал девять раз. Лучшими мотокроссмены «Газпром нефти» стали и в общекомандном зачете. Это уже 12-й Кубок Ямала в копилке нашего мотоклуба. На втором месте по итогам соревнований команда «Факел» из Сургута, на третьем — «Легион» из Лабитнанги

Спортсмены мотоклуба «Газпром нефть» продемонстрировали достойные результаты. В детских заездах в классе 50 куб. см золото выиграл Станислав Мурашко, бронзу — Матвей Дьяков. На машинах класса 65 куб. см первое место занял Артем Галанзовский. Остап Столяров и Сергей Пятница в классе 85 куб. см завоевали золото и бронзу соответственно. В классе 125 куб. см золото взял Анатолий Мокрушин. В классе 250 куб. см Евгений Ашихмин оказался третьим. В соревнованиях на мотоциклах с коляской (класс до 1000 куб. см) не было равных экипажу Владимира Лесникова и Дмитрия Мирка, а среди ветеранов — главному тренеру мотоклуба «Газпром нефть» Владимиру Андрееву.

В этом году в состязаниях приняли участие 140 спортсменов — представители 11 команд из Лабитнанги, Нового Уренгоя, Сургута, Ноябрьска, Пыть-Яха, Нягани, Мегиона и Нефтеюганска. Лучших определяли в шести классах. Боролись участники за призы генерального спонсора соревнований — «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза». Победителям вручался сертификат на де-

нежную сумму, что позволит им самим выбрать призы. Напомним, что соревнования проводятся в рамках программы социальных инвестиций «Родные города» компании «Газпром нефть». В числе организаторов также окружной Департамент по физкультуре и спорту и администрация Ноябрьска. **Соб. инф.**



ФАКТЫ

- В 2016 году приобретено пять мотоциклов. Стоимость одного мотоцикла — 270–350 тыс. рублей.
- Всего в мотоклубе 26 тренировочных мотоциклов и 15 мотоциклов для соревнований.
- В мотоклубе занимается около 150 детей и подростков.
- В 2016 году кроссмены приняли участие в 20 выездных соревнованиях.



НЕФТЕГАЗЕТА Федеральная служба по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ №-ФС 77-35325 от 18 февраля 2009 г. Учредитель: ПАО «Газпром нефть». Состав **редакционной комиссии**: Дмитрий Лобач, Дарья Баркова, Кирилл Вороненко, Денис Ермолов, Владимир Шутин. Адрес редакции: 190000, Санкт-Петербург, Почтамтская ул., 3–5. Тел.: (812) 363-31-52, доб. 3212. Электронная почта: gazeta@gazprom-neft.ru. Главный редактор: Алексей Смирнов. Арт-директор: Максим Цой. Выпускающий редактор: Алексей Приходько. Редактор блока «Разведка и добыча»: Алексей Плешков. Редактор блока «Переработка и сбыт»: Эльви Усманова. Редактор страниц предприятия «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»: Алексей Гнедин. Корреспондент: Оксана Гончарова. Фоторедактор: Виктория Виатрис. Корректура: Валентина Гончар. Макет и концепция: ООО Landscape Publishing. Дизайн и верстка: Юлия Тарасова, Максим Цой. Цветокоррекция и допечатная подготовка: Роман Викторов, Игорь Сергеев. Издатель: ООО «Би-Си-Эй». При перепечатке публикаций ссылка на «Нефтегазету» обязательна. Подписано в печать 12.05.2017 г. Отпечатано в типографии ООО «Акцент Групп». Заказ № 0868-17. Общий тираж 17300 экз. Номер сверстан шрифтами Unit Slab и MetaPro по лицензии компании «ПараТайп». Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Распространяется бесплатно.